

中共湖南食品药品职业学院委员会文件

湘食药院党发〔2018〕14号



关于印发中共湖南食品药品职业学院 委员会 2018 年党建工作有关文件 的通知

各党总支(直属支部)，党支部：

现将《2018 年党建工作计划》、《2018 年全面从严治党和纪检监察工作计划》、《2018 年中心组（扩大）学习计划》、《党支部“五化”建设细则》和《2018 年党建工作考核实施方案》等文件印发给你们，请认真组织学习并贯彻落实。

附件：1. 2018 年党建工作计划

2. 2018 年全面从严治党和纪检监察工作计划

3. 2018 年中心组（扩大）学习计划

4. 党支部“五化”建设细则

5. 2018 年党建工作考核实施方案

(此页无正文)

中国共产党湖南食品药品职业学院委员会

2018 年 4 月 25 日

附件 1:

2018 年党建工作计划

根据中共中央组织部 中共教育部党组关于印发《高校党建工作重点任务》的通知（组通字〔2018〕10号）、《中共湖南省委教育工委组织部 2018 年工作要点》、《湖南省食品药品监督管理局 2018 年机关党建工作要点》和省委组织部党支部“五化”建设细则等文件精神，结合学校 2018 年度重点工作，特制定 2018 年党建工作计划，请认真贯彻落实。

一、指导思想

坚决贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，全面落实新时代党的建设总要求，牢牢把握坚持和加强党的全面领导这个根本原则，牢牢把握坚持党要管党、全面从严治党这个指导方针，以党的政治建设为统领，以不忘初心、牢记使命主题教育为重点，以党支部“五化”建设为抓手，突出“一统领、五提升”，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设，统筹推进干部队伍建设和党员队伍建设，提高政治站位、履行政治责任、强化政治担当，着力推动党建工

作迈上新台阶，为学校改革发展提供坚强组织保障。

二、主要工作

（一）加强政治建设，确保各级党组织和党员干部始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致

1、坚持把党的政治建设摆在首位。采取中心组学习、理论研讨等多种方式，认真组织学习《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》等重要文件精神，开展增强“四个意识”系列活动，教育党员干部坚定不移地维护习近平同志的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导。真正学懂弄通做实，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践，推动学校各项事业稳步发展。

2、深入学习贯彻党章。引导党员干部全面掌握党章的基本内容。把尊崇党章作为日常管理监督的根本标尺，作为民主生活会、组织生活会的重要内容，以党章为镜检视思想、锤炼党性、校准行为，对党章意识不强、不按党章办事的，及时提醒、坚决纠正。

3、严肃党内政治生活。贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实党的组织生活五项基本制度，执行民主集中制各项制度，用好批评与自我批评这个锐利武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强对党员领导干部民主生活会的督促

指导,建立党内政治生活考核通报制度,宣传推介好经验、好做法。严格落实党员领导干部双重组织生活制度,实行痕迹化管理。健全和严格执行重大事项请示报告制度,工作中的重大问题、重要事项和重要情况按规定及时请示报告。

(二)加强思想建设,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑

1、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。学习借鉴近年来党内集中教育的成功做法和经验,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部为重点内容,将党的十九大报告、新修订的党章、《习近平谈治国理政》等系列重要文献作为必读书目,开展“初心与使命”大讨论,教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。各级党组织书记带头讲好“不忘初心、牢记使命”的专题党课。结合第三十四个教师节,开展师德师风教育。充分利用长沙周边红色教育资源,作为党员党性教育基地,征集、评选一批精品党课为主题教育丰富载体、创造条件。“七一”期间,结合庆祝建党九十七周年,开展一次“不忘初心、重温入党誓词”的主题党日活动,进行一次严肃与生动的党性教育。

2、持续强化理论武装和党性教育。迎接我校建校办

学 40 周年，积极开展改革开放 40 周年庆祝活动。深入宣传习近平总书记全面深化改革重要思想，大力宣传改革开放的重大成就和先进典型。认真组织开展“一次专题研讨会、一场先进事迹报告会、一部主题教育片”的“三个一”活动，为庆祝改革开放 40 周年营造浓厚氛围。

3、做好党建理论研究等工作。按照省委教育工委要求，做好全省党建基金课题研究结题验收，积极推进校本党建研究课题开题工作。按照省委教育工委、省食品药品监督管理局机关党委的部署，认真完成 2018 年党内统计及上报工作。

（三）加强基层党组织建设，全面提升基层党组织的组织力

1、全面开展党支部“五化”建设。巩固党支部标准化成果，按照“基层党建质量提升年”部署，落实“一切工作到支部”要求，进一步推进党支部“设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规划化”建设，深入推进党支部建设标准化、规范化。广泛开展支部工作创新案例评选和示范党支部推选工作，通过组织现场观摩、开展经验交流、提炼推介支部工作法，示范推动支部建设整体提质扩面、达标创优。按照要求大力整顿软弱涣散党支部，切实解决弱化、虚化、边缘化问题。

2、改进党员教育管理方式方法。从接转组织关系、参加组织生活、教育培训、发挥作用等方面,探索制定分类管理办法,创新党员教育管理方式。突出政治标准发展党员,落实政治审查制度,强化党委领导把关作用,严把发展党员质量关。按照省委教育工委要求,制定下发2018年学校发展党员工作指导计划,抓好春、秋两期党校积极分子和发展对象培训班,提高新发展党员质量。建立党员电子身份信息,落实入党志愿书编号管理制度,抓好党员档案管理。

3、加强阵地建设。大力推进智慧党建工程,推动基层党建传统优势与信息技术深度融合,着力建设党员活动阵地的线上线下平台。加强线下阵地,充分利用各部门腾出的办公用房建设党员活动中心、支部议事中心、党员教育培训中心、谈话室等,努力做到有场地、有设施、有人员、有制度、有学用效果。拓展线上阵地。充分运用“互联网+”和大数据思维,拓展利用“全国党员管理系统”“红星云”“共产党员网”“网上支部”等信息平台,完善学校党建园地,增设网上党校栏目,增强党员教育管理的吸引力和感染力。

(四)加强作风建设,引导党员干部树立干事创业的良好氛围

1、持之以恒纠正四风。根据省局《关于开展抓重点、

补短板、强弱项”大调研活动的通知》精神，深入开展“抓重点、补短板、强弱项”大调研活动。坚持不懈贯彻落实中央八项规定及其实施细则和省委实施办法，管出习惯、抓出成效。深入贯彻落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”的重要批示精神，密切关注“四风”问题隐形变异的新表现，坚决防止回潮复燃。按照驻省局和教育厅纪检组统一部署，认真抓好“纠四风治陋习树新风”专项工作，治理“雁过拔毛”式腐败问题和作风问题，重点整治贪污侵占、行贿受贿、虚报冒领、截留挪用、吃拿卡要、违规招投标、弄虚作假等腐败问题，治理各类奖助学金等教育惠民政策落实不到位问题。部署开展师德师风突出问题专项整治，重点治理从教不廉、学术不端等问题。部署开展整治违规收送红包礼金专项行动。紧盯重要时节、重要岗位、重点人群，聚焦行政服务岗位，开展“整治群众身边的不正之风”专项作风检查，加大明查暗访和公开曝光力度，提升服务水平。

2、加大党内关怀工作力度。认真开展元旦、春节和七一期间走访慰问优秀共产党员、老党员、生活困难党员活动。建立完善党内关怀帮扶长效机制。

（五）加强反腐倡廉建设，纪检监察工作跟上队站好位

1. 切实加强纪律建设。结合“不忘初心、牢记使命”

主题教育,深入开展纪律教育,加大党规党纪宣传解读力度,不断强化党员干部的纪律规矩意识。督促一把手履行第一责任人责任、班子成员履行“一岗双责”、各级党组织落实直接管理责任。健全“两个责任”任务分解,层层签订党风廉政建设责任状。落实台账记实和痕迹管理,全面推行签字背书、公开承诺、诫勉函询等工作机制,促进责任落实。在重点领域和关键环节加大制度创新力度。坚持先进典型引领示范和反面典型警示教育相结合,组织开展廉政教育宣传月活动,举办一期党风廉政讲座,开展一次党风廉政作品评选。

2、充分发挥纪委的职能作用。重点在完善运行机制、发挥功能作用上下功夫,推进廉政风险排查,全面梳理学校各单位各岗位廉政风险点,列出风险点目录,有针对性的制定防范措施。搭建领导干部廉政信息管理平台,完善党员干部廉政数据。强化执纪问责,用活“四种形态”,加强面对面提醒谈话教育,将谈话及接受组织函询等情况纳入个人廉政档案。加强对谈话函询问题的抽查核实力度,对不如实说明情况、欺骗组织,边谈边犯、边询边犯的,从严从重处理并通报曝光。配合省局、驻局纪检组进行监察体制改革,对行使公权力的所有公职人员监督实行全覆盖。协助党委、配合组织部门做好干部管理工作。加强对二级机构纪检工作规范和业务指导,加大纪检干部培

训力度。

3、加强廉政教育。开展支部讲廉、党员述廉、典型示廉、家风助廉系列活动，加强案件警示教育。通过网站、校报、宣传展板等方式，多形式、多渠道、多手段、多层次地开展宣传活动，形成立体交叉的舆论宣传强势，营造校园廉政文化的浓厚氛围。完善监督执纪谈话相关制度，规范谈话程序，提升谈话效果。对处室、二级学院负责人，党总支书记（直属支部书记）进行1-2次廉政约谈。推行层级式廉政约谈，定期对谈心谈话工作进行监督检查，促使廉政约谈、提醒谈话成为常态。

（六）加强制度建设，不断提高政治工作科学化规范化水平

1、坚持党委领导下的校长负责制。健全贯彻民主集中制的具体制度，进一步修订党委会、校长办公会等议事决策制度，建立落实党委领导下的校长负责制和二级机构党政联席会议情况报告制度，建立书记（总支书记）和校长（院长）经常沟通制度。

2、制定相关党内制度。根据中共中央印发的《中国共产党党务公开条例（试行）》，制定出台《湖南食品药品职业学院党务公开制度（试行）》，进一步推进党务公开工作制度化、规范化、程序化。

3、加强基层党总支、党支部制度建设指导力度。根

据党委制定的现行制度，结合部门和工作特点，制定出各党总支、党支部内部党内制度。

4、认真制定“五化”建设细则。进一步推动《关于推进党支部“五化”建设的意见》落细落小落实，结合学校实际，研制学校党支部“五化”建设细则，抓好支部“五化”建设。

5、加大制度执行督查力度。以规范“三会一课”为着力点，认真落实党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议党员、党务公开等制度，组织开展支部联基层、食品药品安全知识进社区、服务社区义诊活动、红色教育等形式多样的支部主题党日活动。综合运用党委全面监督、纪检部门专责监督、基层党组织日常监督、党员民主监督等手段，全面加强对党员政治、思想、作风、纪律等方面的监督，推动组织生活各项制度落细落地。

（七）加强思想政治工作和群团统战工作，坚持以凝心聚力为重要目标

1. 加强思想政治教育。进一步加强高校思想政治工作，贯彻落实《中共湖南食品药品职业学院委员会关于加强和改进新形势下思想政治工作实施意见（暂行）》的有关精神，对照任务分解抓好各项工作任务任务的落实。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，继续开展扶贫帮困、慰问走访、送温暖献爱心等活动，为困难党员教职工、

离退休人员和困难学生解决生活困难。完善党员干部思想状况汇集反映机制,开展新时代社会主要矛盾转化背景下党员干部思想动态调研,及时掌握党员干部职工思想动态和利益诉求,及时向党委报告情况。

2、争创省级文明高校。突出抓好社会主义核心价值观的培育践行,开展“文明教师”、“文明学生”、“文明办公室”、“文明图书馆”、“文明食堂”、“文明宿舍”、“文明班级”评选活动;完善文明创建工作机制和内容,加强创建工作日常管理与监督考核,不断提升文明创建科学化水平。

3、加强党对群团工作的领导。工会继续抓好模范职工之家建设力度,开展一批教职工喜闻乐见、寓教于乐工会活动,启动教职工工间操,举办骑自行车、健步走等参与面广、积极健康的群众性体育赛事。加强职代会制度建设,提高职代会的议事能力。学校团委积极开展“不忘初心,牢记使命—新时代、新湖南、新青年”主题系列活动,加强“五型”团组织标准化建设,深入推进创新创业工作。妇女组织要深入推进“巾帼建功”、开展家风建设、组织女职工知识竞赛等系列活动。关工委充分发挥“五老”主体作用,继续新一轮聘请退休老干部担任党建组织员,做好关心下一代工作。组织团结民主党派参与学校协商管理,推进学校民主管理、和谐发展。

（八）加强党建工作创新力度，不断提高党的建设水平

1、压紧压实基层党建工作责任。结合全年党建工作安排，进一步完善二级党组织书记履行基层党建工作责任述职评议考核办法，认真组织开展 2018 年党总支（直属支部）书记“双述双评”工作。建立党总支书记例会制度，强化阶段性党建工作部署安排。建立二级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、整改清单。运用动态式过程考核模式，采取专项督查、明察暗访和随机抽查等多种形式，加强基层党建工作重点任务落实情况督促检查。

2、不断提升党建工作水平。按照习近平总书记“把抓好党建作为最大的政绩”要求，充分发挥“一岗双责”作用，突出抓好“一统领五提升”，落实“抓好党建是本职，不抓党建是失职”；抓好两个责任落实，突出从严治党、支部工作建设标准和“一切工作到支部”的要求，继续把党建、纪检监察、思想政治教育和统战群团工作全面整合的 360 度大党建格局统筹来抓；继续坚持落实党政工作同部署、同落实、同考核的有效模式，全面推进学校发展，以党风引领校风、带动教风、学风的良好局面；继续坚持“戴党徽、亮身份、树形象”活动，进一步强化党员身份意识，发挥先锋模范作用；继续坚持开展“三进”活动，努力实现将活动从全体党员延伸至一名教职员工。

3、加强党务干部队伍建设。强化党务干部理论武装工作，把“四个意识”作为党务干部的必修课题。选优配强党务干部，突出政治标准，选拔理想信念坚定的干部，严格基层党组织负责人任职资格和审批程序，配强二级院系领导班子，实现党务干部与业务干部交叉任职。认真落实省教育厅、省局的干部教育培训计划，做好上级部门党校干部调训的选送工作。继续抓好党组织书记轮训班，分类办好各级党组织的组织委员、宣传委员和纪检委员培训班，帮助提高政治觉悟和履职能力。切实关心党务干部，帮助解决实际困难，为党务干部成长成才、干事创业搭建平台，提供保障。

三、工作要求

（一）提高认识。各级党组织和广大党员要切实贯彻落实党要管党、全面从严治党的要求，认真学习领会党建工作计划，抓紧制定党总支（直属支部）、党支部工作计划。各部门、二级学院要把党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位，确保全年党建工作顺利推进。

（二）夯实责任。各级党组织书记要认真落实党建主体责任，履行第一责任人的职责，形成一级抓一级，层层抓落实，责任全覆盖的工作格局。领导班子成员要切实履行“一岗双责”，继续坚持领导干部党建联系制度，联系

校领导要经常深入基层组织调查研究，指导工作。

（三）强化督导。党政办、组织人事处要加强对各党总支（直属支部）的党建工作开展情况定期或不定期督促检查，及时掌握进展情况，发现问题，及时解决。要认真组织年度党建考核工作，表彰优秀、树立典型。年底，各党总支（直属支部）、各党支部对本年度党建工作开展情况进行全面总结，并提交总结书面材料报组织人事处备案。

2018 年党建重点工作任务分解表

项目	序号	工作要点	任务分解	责任领导	责任部门	配合部门	备注
一、加强政治建设	1	坚持把党的政治建设摆在首位。	制定党委中心组学习计划；认真学习贯彻落实党的十九大精神、新党章，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》等重要文件精神，开展增强“四个意识”系列活动。	杨文伟	宣传统战部	组织人事处 各党总支、支部	常年工作
	2	严肃党内政治生活	严格落实党员领导干部双重组织生活制度，实行痕迹化管理。 健全和严格执行重大事项请示报告制度工作中的重大问题、重要事项和重要情况按规定及时请示报告。	杨文伟	组织人事处 党政办	各党总支、支部 各部门，党总支、支部	常年工作 常年工作
	3	深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。	组织党支部开展“初心与使命”大讨论；开展师德师风教育。 党组织书记带头讲好“不忘初心、牢记使命”的专题党课。 结合七一表彰，开展一次“不忘初心、重温入党誓词”的主题党日活动。	李光锋 杨文伟 李光锋	组织人事处 组织人事处 组织人事处	各党总支、支部 各党总支、支部 各党总支、支部	常年工作 12 月底前 7 月份

三、加强基层党组织建设	4	持续强化理论武装和党性教育。	庆祝改革开放40周年，组织开展“三个一”活动。“一次专题研讨会、一场先进事迹报告会、一部主题教育片”。	李光锋	宣传统战部	党总支、支部	12月底前完成
	5	做好党建理论研究等工作。	按照省委教育工委要求，做好全省党建基金课题研究结题验收，积极推进校本党建研究课题开展工作。	杨文伟	组织人事处 科研与发展规划处	党总支、党支部	年中
			认真完成2018年党内统计及上报工作。	李光锋	组织人事处	党总支、党支部	年底
	6	全面开展党支部“五化”建设。	巩固党支部标准化建设，结合学校实际，制定出台党支部“五化”建设细则，积极推进党支部“五化”建设。 广泛开展支部工作创新案例评选和示范党支部推选工作，通过组织现场观摩、开展经验交流、提炼推介支部工作法，示范推动支部建设整体提质扩面、达标创优。	李光锋	宣传统战部	党总支、支部	
			按照要求大力整顿软弱涣散党支部，切实解决弱化、虚化、边缘化问题。	杨文伟	组织人事处 纪检监察室	党总支、支部	
	7	改进党员教育管理方式方法。	举办2期入党积极分子和发展对象培训班，做好发展党员工作，建立党员电子身份信息，落实入党志愿书编号管理制度，抓好党员档案管理。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	12月底前完成
			充分利用各部门腾出的办公用房建设党员活动中心、支部议事中心、党员教育培训中心、谈话室等。	唐荣华	后勤与资产管理处	党总支、支部	年底前
	8	加强阵地建设。	充分运用“互联网+”和大数据思维，拓展利用“全国党员管理系统”“红星云”“共产党员网”“网上支部”等信息平台。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	常年工作
			完善学校党建园地，增设网上党校栏目。	李光锋	宣传统战部	党总支、支部	年底前

			组织召开学校领导班子民主生活会，指导二级机构召开好班子民主生活会及支部组织生活会。	杨文伟	党政办、组织人事处、宣传统战部、纪检监察室	党总支、支部	年底前
四、加强制度建设	9	坚持党委会下的校长负责制。	进一步修订党委会、校长办公会等议事决策制度，建立落实党委领导下的校长负责制和二级机构党政联席会议报告制度，建立书记（总支书记）和校长（院长）经常沟通制度。	唐荣华	党政办	各二级学院、党总支	年底完成
	10	制定相关党内制度。	制定出台《湖南食品药品职业学院党务公开制度（试行）》。	李光锋	组织人事处		年底前
	11	加强基层党总支部建设指导力度。	结合（总支）支部实际，制定出台相关党内制度。	杨文伟	各党总支（直属支部）、党支部		年底前
	12	加大制度执行力度。	加大对“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议党员等制度落实情况的检查督促。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	年底前
五、加强作风建设			深入开展“抓重点、补短板、强弱项”大调研活动。	张雪昀	科研与发展规划处 宣传统战部	组织人事处	年底前
	13	持之以恒纠正四风。	认真抓好“纠四风治陋习树新风”专项工作。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	
			治理“雁过拔毛”式腐败问题和作风问题。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	
			重点整治贪污侵占、行贿受贿、虚报冒领、截留挪用、吃拿卡要、违规招投标、弄虚作假等腐败问题。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	
			治理各类奖助学金等教育惠民政策落实不到位问题。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	

六、加强反腐倡廉建设			部署开展师德师风突出问题专项整治，重点治理从教不廉、学术不端等问题。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	
			部署开展整治违规收送红包礼金专项行动。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	
			聚焦行政服务岗位，开展“整治群众身边的不正之风”专项作风检查，加大明查暗访和公开曝光力度。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	
	14	加大党内关怀工作力度。	认真开展元旦、春节和七一期间走访慰问优秀共产党员、老党员、生活困难党员活动。建立完善党内关怀帮扶长效机制。	杨文伟	组织人事处	工会	
			督促一把手履行第一责任人责任、班子成员履行“一岗双责”、各级党组织落实直接管理责任。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
	15	切实加强纪律建设。	健全“两个责任”任务分解，层层签订党风廉政建设责任状。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	5月份
			落实台账记实和痕迹管理，全面推行签字背书、公开承诺、诫勉函询等工作机制，促进责任落实。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
			组织开展廉政教育宣传月活动，开展一次党风廉政讲座，开展一期党风廉政作品评选。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
			推进廉政风险排查，全面梳理学校各单位各岗位廉政风险点，列出风险点目录，有针对性的制定防范措施。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
			搭建领导干部廉政信息管理平台，完善党员干部廉政数据。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
	16	充分发挥纪委的职能作用	强化执纪问责，活用“四种形态”，加强面对面提醒谈话教育，将谈话及接受组织函询等情况纳入个人廉政档案。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
			配合省局、驻局纪检组进行监察体制改革，对行使公权力的所有公职人员监督实行全覆盖。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作

		协助党委、配合组织部门做好干部管理工作。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
		加强对二级机构纪检工作规范和业务指导,加大纪检干部培训力度。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	常年工作
17	加强廉政教育。	对外室、二级学院负责人,党总支书记(直属支部书记)进行1-2次廉政约谈。	吴明军	纪检监察室	党总支、支部	12月前
18	加强思想政治教育。	贯彻落实《中共湖南食品药品职业学院委员会关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见(暂行)》的有关精神,对照任务分解抓好各项工作任务落实。 继续开展扶贫帮困、慰问走访、送温暖献爱心等活动,为困难党员教职工、离退休人员和困难学生解决生活困难。	李光锋	宣传统战部	相关部门	常年工作
19	争创省级文明高校。	开展“文明教师”、“文明学生”、“文明办公室”、“文明图书馆”、“文明食堂”、“文明宿舍”、“文明班级”评选活动。 完善文明创建工作机制和内容,加强创建工作日常管理与监督考核。 继续抓好模范职工之家建设力度,开展一批教职工喜闻乐见、寓教于乐工工活动,启动教职工工间操,举办参与面广、积极健康的群众性体育赛事。	黄建国	工会 学生工作与保卫处	党总支(支部)	常年工作
20	加强党对群团工作的领导	加强文明创建工作机制和内容,加强创建工作日常管理与监督考核。 继续抓好模范职工之家建设力度,开展一批教职工喜闻乐见、寓教于乐工工活动,启动教职工工间操,举办参与面广、积极健康的群众性体育赛事。 加强职代会制度建设。 积极开展“不忘初心,牢记使命—新时代、新湖南、新青年”主题系列活动。 加强“五型”团组织标准化建设。 妇女组织要深入推进“巾帼建功”、开展家风建设、组织女职工知识竞赛等系列活动。 关工委充分发挥“五老”主体作用,继续新一轮聘请退休老干部担任党建组织员,做好关心下一代工作。	李光锋 黄建国 黄建国 邓兴国 邓兴国 黄建国	宣传统战部 工会 工会 团委 团委 工会 工会	相关部门 相关部门 各党总支、支部 各团总支 相关部门 组织人事处	12月底前 12月底前 常年工作 12月底前 12月底前 6月底前 12月底

七、加强思想政治工作和群团统战工作

			组织团结民主党派参与学校协商管理,推进学校民主管理、和谐发展。	李光锋	宣传统战部	相关部门	
			进一步完善二级党组织书记履行基层党建工作职责述职评议考核办法,认真开展2018年党总支(直属支部)书记“双述双评”工作。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	常年工作
			建立二级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、整改清单。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	
			加强党建工作的督促检查。	李光锋	组织人事处	党政办、宣传统战部、纪检监察室、各党总支、支部	常年工作
			制定2018年度党建工作考核实施方案,实现党建工作同部署、同落实、同考核。	李光锋	组织人事处	各党总支(党支部)	常年工作
			继续坚持“戴党徽、亮身份、树形象”活动,进一步强化党员身份意识,发挥先锋模范作用。	李光锋	组织人事处 纪检监察室	各部门、二级学院、各党总支	常年工作
			继续坚持开展“三进”活动,努力实现将活动从全体党员延伸至每一名教职员工。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	12月底前完成
			配强二级院系领导班子,实现党务干部与业务干部交叉任职。	杨文伟	组织人事处	相关部门、党总支、支部	常年工作
			认真落实省教育厅、省局的干部教育培训计划,做好上级部门党校干部培训的选送工作。	李光锋	组织人事处	相关部门	常年工作
			继续抓好党组织书记轮训班,分类办好各级党组织的组织委员、宣传委员和纪检委员培训,帮助提高政治觉悟和履职能力。	李光锋	组织人事处	党总支、支部	常年工作

八、加强党建工作力度

附件2:

2018 年全面从严治党和纪检监察工作计划

深入学习贯彻落实党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照中纪委二次全会、省纪委三次全会以及省局系统、省教育系统党风廉政建设会议的决策部署，着眼学校实际，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以党的政治建设为统领，全面加强纪律建设，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，营造风清气正的政治生态，坚定不移把全面从严治党引向深入。

（一）加强政治建设，营造风清气正的政治生态

1. 严明政治纪律和政治规矩。把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则和政治规矩，引导党员干部提高政治站位。推动各级党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致。

2. 净化党内政治生态。加强对学校政治生态的整体研判、动态把握。加强和规范党内政治生活和党内监督，突出抓好对领导干部这个“关键少数”尤其是一把手的监督。加强党内政治文化建设，倡导和弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，营造严守纪律、严明规矩的浓厚氛围。

（二）逐级压实责任，提升管党治党能力水平

3. 抓好责任落实。督促从严治党主体责任落实到管党治党全过程，督促一把手履行第一责任人责任、班子成员履行“一岗双责”、各级党组织落实直接管理责任，教育引导党员干部遵规守纪，把责任压力传导到基层一线。健全“两个责任”任务分解，层层签订党风廉政建设责任状。落实台账记实和痕迹管理，全面推行签字背书、公开承诺、诫勉函询等工作机制，促进责任落实。落实“两个责任”年度绩效考核评估及成果运用。

4. 加强监督检查。对党的十九大精神贯彻落实和党章党规党纪执行情况进行监督检查，加强对贯彻落实“两个责任”、民主集中制、意识形态建设、“三重一大”等情况的监督检查。

建立监督检查常态化制度，根据省局、省教育厅有关要求和学校党建工作年度计划、学校年度工作要点，细化党风廉政建设考核评分细则，纳入党建日常考核、月督查和绩效考核工作，严格考核标准，问题较多的总支（支部）及相关部门，对其负责人进行谈话提醒，推动党风廉政建设和反腐败工作向基层延伸，确保各项决策落细、落小、落实。

（三）聚焦“四风”问题，推动作风建设常态化

5. 纠正“四风”问题。认真贯彻落实习近平总书记对纠正“四风”，加强作风建设等重要指示精神，严格落实中央八项规定、省委九条规定及实施细则精神和八项规定专项治理要求，制定《中共湖南食品药品职业学院

关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施办法》，开展八项规定专项治理，坚持问题导向，盯紧年节假期，看牢“关键少数”。密切关注公务接待、公务用车、婚丧嫁娶、招生结业、外出培训、教学科研等领域的动向，及时抓早抓小，防微杜渐，把八项规定精神落深落实。

6. 开展专项整治。按照驻省局和教育厅纪检组统一部署，推进“纠四风治陋习树新风”专项工作。部署开展师德师风突出问题专项整治，重点治理从教不廉、学术不端等问题。开展整治违规收送红包礼金专项行动。

（四）扎牢制度笼子，筑牢风险防控机制

7. 开展经常性纪律教育。认真扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。组织开展廉政教育月活动，营造校园廉政文化的浓厚氛围，强化党员干部的纪律规矩意识。

8. 严控廉政风险。推进廉政风险排查，全面梳理学校各单位各岗位廉政风险点，列出风险点目录，规范工作流程，完善各相关制度，有针对性的制定防范措施。

9. 开展内部审计工作。理顺内部审计相关制度机制。根据上级内部审计工作要求，组织相关部门开展内部审计工作，发挥内部审计监督作用。

（五）强化执纪问责，推进反腐败工作

10. 用活“四种形态”。严格用党规党纪约束党员干部的行为，坚持日常监督与纪律监督相统一，惩前毖后，抓早抓小，分类处置，把握运用监督执纪“四种形态”，特别是第一、第二种形态，发现问题苗头及时谈话函询，

提醒纠正。完善监督执纪谈话相关制度，规范谈话程序，提升谈话效果。对处室、二级学院负责人，党总支书记（直属支部书记）进行 1-2 次廉政约谈。

11. 从严执纪问责。拓展问题线索来源，完善问题线索处理机制。对选人用人、招标采购、扶贫资助、师德师风、教学科研等发现的问题严肃处理，维护党纪的严肃性和权威，让干部职工习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

（六）强化纪检职能，完善协调配合

12. 加强与驻局纪检组的联系与沟通，按照驻局纪检组《关于加强对湖南食品药品职业学院监督工作的通知》要求，落实各项工作任务。协调配合省局党组对二级单位开展巡查，做好协调配合工作。加强对学校各总支、支部纪检工作的监督、指导，督促抓好党风廉政建设和纪检监察工作，协调解决工作中的矛盾和问题。

（七）加强队伍建设，提升自身素质

13. 以“不忘初心 牢记使命”主题教育为引领，推进纪检监察干部自主学习，锤炼敢于担当的政治品格和政治责任。举办一期纪检监察干部业务培训班，提高纪检委员的履职能力，提升学院纪检工作水平。自觉接受监督，加强内部监督，严格执行监督执纪工作规则和“十不准”，坚持刀刃向内，防止“灯下黑”。

附件 3:

2018 年中心组（扩大）学习计划

按照中央和省委关于党委中心组理论学习的文件规定和要求，根据省局和省教育工委有关文件精神，结合学校工作部署，现对 2018 年党委中心组理论学习做出如下安排。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十九大、第十九届中央委员会第三次全体会议精神，以“把党的政治建设放在首位，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及系列重要讲话精神”作为党委中心组理论学习的主题和主线。坚持“规范管理，卓越引领”的办学思路，以党委中心组学习为示范带动，以创新形式为突破口，切实把学习成果转化成推动学校发展的具体思路、方法和措施，为学院又好又快发展提供坚实的保障。

二、总体安排及目标任务

在学习时间上，党委中心组全年安排集体学习不少于 4 次，全年学习时间不少于 8 天，严格落实“个人自学、集中学习、重点发言、相互研讨、学习总结”等五个环节。通过学习，不断提高领导干部队伍思想政治素质和

业务能力，打造成一支既具备良好的政治意识，又有大局意识，既有创新意识，又有服务意识的干部队伍。

三、重点内容

深入学习党的十九大报告精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，开展“不忘初心，牢记使命”主题教育相关内容的学习，学习领会全国“两会”会议精神，学习贯彻落实习近平总书记系列讲话精神；学习党风廉政建设相关内容；学习高校思想政治教育工作有关会议文件精神；完成上级组织有关文件精神的学习。在此基础上有针对性地开展研讨，促使干部明确党在新时期教育改革发展发展的目标、任务和要求，并把理解认识落实到实际工作中去。

四、学习方式

根据学习内容及实际情况，采取个人自学、集中学习、专题讲座、理论辅导报告、中心发言研讨、调研和考察等多种形式进行。

（一）个人自学。中心组成员要解决好工学矛盾，围绕理论学习的内容和要求开展相应的自学活动，自觉选学有关理论知识和业务知识，并做好学习笔记。

（二）集中学习。院党委中心组学习按年度计划组织实施，集中学习可采取学习传达文件、辅导报告、专题讲座、讨论交流等灵活多样的方式，一般每季度组织一

次集中学习。集中学习时预先设置好学习专题，作好发言准备，坚持中心发言和集体讨论发言相结合，邀请专家专题辅导讲座与讨论交流相结合，提高中心组理论学习的层次和水平。

（三）中心发言。在中心组理论学习过程中，中心组成员应根据当前形势发展、上级有关要求和阶段性工作，立足分管工作职能和重点，认真作好发言准备，围绕理论性、前瞻性和工作实际，进行深入研究，着力提高发言质量。

（四）工作调研。坚持学习与调研相结合，学习与解决问题相结合，深入基层调查研究，形成深度的理论分析、厚实的实践基础、可行的研究成果，推进学习型管理团队建设。

五、学习要求

（一）切实改进学风。学习的目的在于提高素养、指导实践。坚持理论联系实际，学以致用。形成认真学习、仔细研究、积极讨论的良好学习风气。

（二）创新学习形式。根据学习内容和实际情况，有效利用网络平台、媒体宣传平台积极改进学习方式，坚持学习与调研相结合、集中学习和个人自学相结合，提高学习效率。

（三）加强学习管理。充分认识中心组学习的重要

性，切实加强对中心组学习的日常管理。制定学习计划，健全学习制度，增强学习的规范性，促进学习常态化。坚持领导带头学习，身体力行，为全院党员干部及教职工加强理论学习做好率先垂范。准确把握中心组学习的性质，突出学习重点，保证学习质量。

2018 年学校党委中心组学习安排表

学习主题	学习内容	学习要点及资料	学习形式	参加人员	中心发言人、领学人	学习地点	学习时间
专题一：十九大精神专题学习	1、学习《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》； 2、学习新党章； 3、学习十九大报告辅导读本之“推动全面从严治党纵深发展”“把党的政治建设摆在首位”“优先发展教育事业”； 4、学习《中共中央纪委机关 中共中央组织部关于开好 2017 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》和《中共湖南省食品药品监督管理局直属机关委员会召开 2017 年度民主生活会和党支部召开组织生活会的通知》； 5、学习教育工委《关于全省教育系统深入学习贯彻党的十九大精神的通知》。	1、学习研究要点为： (1) 如何进一步学习贯彻落实《推动全面从严治党纵深发展》，《把党的政治建设摆在首位》，《优先发展教育事业》； (2) 如何自觉担当起全面从严治党的政治责任； (3) 如何深刻把握国务院办公厅深化产教融合的意见。 2、参考资料： 十九大报告辅导读本；《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》；《关于全省教育系统深入学习贯彻党的十九大精神的通知》；	集中学习 研讨	学校班子成员及相关部门	主持：杨文伟 领学：班子成员 重点发言：班子成员及党总支书记	301 会议室	自 学 阶 段 2017 年 12 月 22 日 -2018 年 1 月 11 日， 集中学习 2018 年 1 月 12 日

专题二：全国“两会”精神专题学习	1、学习全国两会政府工作报告； 2、学习《中华人民共和国宪法修正案》； 3、学习习近平新时代中国特色社会主义思想； 4、学习“不忘初心、牢记使命”主题教育要求 5、学校2018年党建工作和学校工作要点 6、学习《高校思想政治工 作质量提升工程实施纲要》； 7、学习读本之“牢牢掌握意识形态工作领导权”“培育和践行社会主义核心价值观”“优先发展教育事业”； 8、学习和传达上级重要会议、文件精神。	集中学习 研讨 专题讲座	学校党委班子成员及相关人员	主持：杨文伟 领学：班子成员 重点发言：班子成员及党总支部书记	301会议室	自 学 阶 段 2018年4月25日-2018年5月30日，集中学习 2018年5月14日
------------------	--	-----------------------------	----------------------	--	---------------	--

专题 四：开放创 新战略专题 学习	1、学习《深刻认识和切实推动高质量发展》 2、学习读本之“推动形成全面开放新格局”“深化供给侧结构性改革”“实施健康中国战略”“建设美丽中国” 2、学习“不忘初心、牢记使命”主题教育有关内容 3、学习和传达上级重要会议、文件精神。	1、学习研究要点： (1) 供给侧结构性改革； (2) 开放创新战略； (3) 健康中国战略 学习资料： 十九大报告辅导读本；《深刻认识和切实推动高质量发展》，主题教育相关资料	集中学习 集中学习 研讨	学校党 委班子及 成员相关 人员	主持：杨文伟 领学：班子成员 重点发言：班子 成员及党总支 书记	301 会议室	自学阶段 2018年9月 27日-2018 年12月10 日，集中学 习阶段 2018年12 月11日
--------------------------------------	--	---	-----------------------------	-------------------------------------	---	----------------	--

如有变动，另行通知。

附件 4:

党支部“五化”建设细则

根据党章和党内有关规定，为推动《关于推进党支部“五化”建设的意见》落细落小落实，现就支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化制定如下细则。

一、支部设置标准化

支部设置标准化是加强基层党组织建设的基础，要积极适应基层新形势新任务新要求，进一步健全科学严密的基层组织体系，推动党支部设置与经济社会发展相融合，班子能力素质与形势任务相匹配。

（一）具体目标

组织设置合理。全面推进党支部组建工作，在以校区、部门为主设置党支部的基础上，紧密结合各部门实际，创新设置形式，消除空白点和盲区，做到应建尽建。

工作有效覆盖。创新党支部工作方式，探索实行党建指导员制度，确保教育教学发展到哪里，党组织和党的工作就覆盖到哪里，以党的基层组织建设带动其他各类组织建设。

班子坚强有力。创新支部班子成员培养选拔机制，强化日常教育管理，以书记为重点选优训强党支部班子成员，做到用人导向鲜明、班子结构合理、队伍素质优良、成员责任明确。

功能不断增强。以增强整体功能为着力点，建立党支部分类定级管理体系，推动党支部争先创优、晋位升级；

建立党支部换届督促提醒制度，确保按期换届；持续整顿软弱涣散党支部，确保全面过硬、全面进步。

（二）基本原则

遵循党章党规。严格遵循党章和党内法规，优化组织设置，完善组织体系，积极稳妥推进党支部设置标准化建设，做到依章合规、程序规范。

注重薄弱环节。针对各党支部设置中存在的问题和薄弱环节，分析原因、制定对策，最大限度地激发和调动党支部的积极性、主动性、创造性，促进党支部整体功能提升。

积极稳妥创新。推进党支部设置方式创新，探索与行政管理、教育教学方式相适应的党支部设置模式和运行机制，理顺组织关系，扩大组织覆盖，使每一名党员都纳入支部有效管理。

（三）主要任务

1、优化支部设置。按照有利于加强党员教育管理、发挥党组织作用、扩大组织覆盖面的要求，优化党总支-党支部-党小组（临时党小组）组织设置方式，健全党的基层组织体系。

（1）明确设置标准。正式党员人数 3 人以上的，都应当成立党支部；党员人数不足 3 人的，应当按照地域相邻、部门相近、规模适当、便于管理的原则，成立联合党支部；正式党员 3 人以上，执行临时任务时间较短或暂时无法成立正式党支部的，应当成立临时党支部或党小组。党支部党员人数一般不超过 50 人。党支部人数较多或者分布比较分散的，可以根据工作实际，设立若干党小

组，每个党小组人数原则上不少于 3 人。

（2）规范审批程序。成立党支部一般由二级单位提出建议方案，召开党员大会酝酿后，报学校党委审批，批复时间一般不超过 1 个月。党支部变更、调整或者撤销，由学校党委审批。

（3）完善设置方式。凡符合党支部设置条件的二级单位，原则上应单独成立党支部；暂时不具备单独设置条件的二级单位，可建立联合党支部。流动党员较多，工作或居住地相对固定集中，应当由流出地党组织商流入地党组织成立流动党员党支部。

（4）抓实薄弱环节。学校重点在专业学科、教研室、学生实训基地等建立党支部。

2、配强支部班子。着力选优配强党支部班子，加大培训力度，严格管理监督，不断提高基层干部的思想政治素质和工作能力。

（1）严格选拔配备。始终把牢正确选人用人导向，把认真贯彻执行党的路线方针政策，公道正派，清正廉洁，群众拥护，能够带领群众完成各项任务的党员选进支部班子。注重把思想政治素质好、联系服务群众意识强、工作能力强、在党员群众中有较高威信的优秀党员选拔到支部书记岗位上来。党支部书记一般应当具有 1 年以上党龄。

（2）加强教育培训。按照分级负责原则组织教育培训，党支部书记每年学习培训时间（包括网络学习）不少于 56 学时，至少参加 1 次集中培训。培训要突出理想信念、党性观念、专业化能力等重点内容，创新方式，增强实效。

(3) 严格管理考核。健全岗位责任、目标管理、“双述双评”等制度规定，督促党支部书记及班子成员认真履行职责。要结合实际，探索完善党支部书记基本报酬、评先评优等激励保障的有效办法，充分调动党支部书记及班子成员工作积极性。对履职履责不到位，不胜任、不称职的党支部书记，及时进行调整。

3、持续巩固提高。按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，加强党支部日常运行的管理监督，努力提升党支部工作效能。

(1) 严格按期换届。党的支部委员会应当按期换届，特殊情况需延期或提前换届选举的，须按规定提前报上级党组织批准。建立和落实党支部按期换届提醒督促机制，上级党组织对任期将满的党支部，一般应提前 3 个月书面发函提醒并督促做好换届工作，强化届期观念，确保按期换届。

(2) 抓好整顿提升。实施党支部建设整体提升工程，全面实行党支部分类定级管理，探索开展党支部星级评定工作。学校党委每年定期对党支部运行情况进行全面深入的摸底排查，层层建立台账。对确定的软弱涣散党支部整顿对象，要制定整顿方案，落实工作责任，持续开展整顿，促进转化提高。

(四) 推进措施

1、全面摸底排查。校党委、党总支每年要对所属党支部设置情况进行一次全面深入摸底排查，排查内容主要包括：党支部设置、按期换届、班子运行、党员人数及分布等。要结合排查情况，建立健全党支部管理台账，做到

组织设置清、隶属关系清、党员情况清、班子配备清、运行情况清。

2、开展集中整治。党委指导和督促各党支部每年开展一次自查自纠，建立问题清单，明确目标要求，提出具体措施，开展集中整治。对党支部应建未建或设置不合理的，及时报学校党委审批设立或进行调整；对党支部班子不健全的，要抓紧配齐配强；对党支部不按期换届的，要督促提醒、及时整改。

3、实行动态调整。建立健全党支部动态调整机制，根据工作需要和党员人数变化等情况，及时设立、调整或撤销党支部。在任期中，支部委员会成员出现空缺的，应当及时补充。对党组织隶属关系不顺的，及时进行调整，明确管理主体，切实解决管理缺位、虚化、脱档等问题。通过常态化督促检查，及时发现和解决问题。

二、组织生活正常化

组织生活正常化是加强党支部建设的关键，要以加强政治建设为着力点，突出党性锻炼要求，认真落实基本制度，积极创新党支部活动内容和方式，引导党员积极参与，推动组织生活常态、规范、严格、有效开展，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

（一）具体目标

活动按时开展。根据制度规定和安排，贴近党员思想工作生活实际，合理确定主题，定期开展活动，组织生活“党味”更浓，政治性和庄重感更强，党员按时参加组织生活成为自觉。

氛围严肃认真。贯彻整风精神，用好批评和自我批评

武器，查摆问题深入，党性分析认真，坦诚相见、动真碰硬、红脸出汗成为常态，党支部统一思想、解决问题、推进工作的能力明显提高。

——方式创新多样。根据不同特点党支部和不同群体党员特点，积极探索采取开放式、体验式、互动式活动方式，充分运用信息化手段，组织生活吸引力感染力进一步增强。

——效果有效保证。广大党员自觉加强党性修养，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识显著增强，思想、工作、作风等方面的问题有效解决，先锋模范作用充分彰显，党支部在发挥战斗堡垒作用中更加坚强有力。

（二）基本原则

突出政治属性。坚持把组织生活作为党支部和党员组织政治学习、开展批评与自我批评、强化党性锻炼、增强党员意识的“大熔炉”，提高党员党性修养，增强政治敏锐性、政治鉴别力和防范政治风险能力，主动廓清思想迷雾，自觉抵制错误思想，始终保持政治定力。

激发内生动力。坚持把提高思想认识、增强行动自觉作为首要任务来抓，采取多种形式的教育，切实增强党员参加组织生活的积极性主动性，强化党员意识，激发奋斗精神，充分发挥先锋模范作用。

坚持从严要求。坚持严字当头、实字托底，严格执行党章党规，引导党员开展积极健康的思想斗争，做勇于自我革命的战士，浓厚组织生活氛围，让党员、干部在相互提醒、批评和督促中不断增强党性、提升境界。

注重提高质量。坚持紧扣中心、融入大局，坚持内容

与形式相统一，使各种方式的组织生活都有实质性内容，都能有效解决党组织自身建设中存在的突出问题，有效满足广大党员多样化需求，切实增强组织生活的针对性实效性。

（三）主要任务

1、认真落实“三会一课”制度。支部党员大会一般每季度召开 1 次，支部委员会会议和党小组会议一般每月召开 1 次，讲党课每半年至少 1 次，党员领导干部和党支部书记每年至少为党员讲 1 次党课。

（1）规范基本内容。支部党员大会、支部委员会会议、党小组会主要是传达贯彻上级党组织决议指示，研究落实工作任务，组织党员学习，支部党员大会、支部委员会会议还要讨论决定有关工作和事项；党课主要是学习党的理论和路线方针政策，开展党员教育。

（2）着力提高质量。根据上级党组织要求，紧密结合支部实际，抓住当前需要解决的主要问题和重点工作确定主题，精心组织，认真开展。“三会一课”必须单独召开，不能与业务会议合并召开，更不能用其他会议代替。

（3）推行纪实管理。党支部年初制定“三会一课”年度计划，向支部全体党员公布，明确专人如实记录，每半年向上一级党组织报告 1 次工作情况，实行全程纪实、痕迹化管理。

2、扎实抓好组织生活会和民主评议党员工作。党支部根据上级党组织确定的主题，每半年至少召开 1 次组织生活会，遇有重要情况，及时召开专题组织生活会。结合组织生活会，每年开展 1 次民主评议党员工作。

(1) 做好会前准备。组织支部党员深入学习党章、习近平新时代中国特色社会主义思想和中央有关精神，打牢思想基础。广泛开展谈心谈话，充分征求意见，认真查摆问题，对拟在会上提出的批评意见深入沟通、取得共识。

(2) 扎实开好会议。坚持党支部书记带头，认真查摆支部班子存在的问题，逐一严肃认真开展批评和自我批评，自我批评要揭短亮丑，相互批评要红脸出汗，帮助党员分清是非、辨别真假，坚持真理、修正错误，达到“团结一批评一团结”的目的。党员领导干部应当以普通党员身份参加所在党支部组织生活。开展民主评议党员要按照党员自评、党员互评、支部讲评、上级点评、民主测评的步骤，结合党员积分确定评议等次，对优秀的予以表扬，对不合格的按党内有关规定进行批评教育或组织处置。

(3) 抓好会后整改。党支部根据会上提出的问题，认真制定整改措施，分工负责抓好落实。对会上受触动较大的党员，会后要做好思想工作，帮助其放下包袱，正确对待同志批评，自觉改正缺点和错误。

3、常态进行谈心谈话。党支部书记每半年至少与班子成员谈心谈话 1 次，每年至少与支部党员谈心谈话 1 次；班子成员之间每年至少谈心谈话 1 次，每年至少与所联系的党员谈心谈话 1 次；提倡党员和党员之间进行谈心谈话，确保在工作变动、思想波动、家庭变故等情况时有人访、有人谈、有人帮助解决实际困难。对受到处分处置、群众有不良反映的党员，党支部书记应当及时谈话。

(1) 做好谈话准备。谈心谈话前要开展走访调研，多渠道、多角度了解谈话对象情况，明确谈话主题，做到

对谈话对象的思想状况清楚、问题根源清楚、社会关系清楚、帮扶办法清楚。

（2）明确谈话内容。谈心谈话一般要做到“四谈”，即谈党性原则、谈思想认识、谈工作情况、谈自身存在的问题和改进方向，做到既交流思想、沟通情况，又听取意见、指出存在的不足，不谈空话套话。

（3）改进谈话方式。谈心谈话一般采用“一对一、面对面”的方式进行，注重启发引导，灵活运用“探讨式”“家常式”等谈话方法，帮助党员解决问题、提高觉悟。对存在问题又缺乏认识的党员要重点谈、深入谈，耐心细致，反复教育。

4、全面推行支部主题党日。党支部每月相对固定 1 天作为主题党日，组织党员集中开展活动。

（1）明确参与对象。支部主题党日参与对象为本支部全体党员，党员领导干部以普通党员身份参加，可以邀请入党积极分子、团员青年、群众代表参加。党员人数较多的，可以党小组为单位进行。

（2）规范活动内容。主题党日要体现党的生活特点，结合“三会一课”，主要围绕组织学习讨论、开展党性分析、民主议事决策、服务党员群众、集中交纳党费等内容进行。每次主题党日突出一个主题，科学安排、充分准备，切实提高质量。

（3）务实灵活开展。专职教师等不便于集中开展主题党日的党支部，可以采取分期分批等方式开展。有实习党员的支部或退休人员的党支部可以按照小型、分散、灵活原则开展。流动党员可以通过 QQ、微信或视频等方式

式参加。

（四）推进措施

1、搞好统筹安排。党支部年初制定全年工作计划，按图施工、精准操作、有序推进。注意对照目标任务、标准要求，对标先进党支部，认真查找支部组织生活是否存在不经常、不认真、不严肃等问题，总结经验，改进提高。

2、创新活动方式。运用网络、微信群、QQ 群、党建 APP 等现代信息技术手段，利用红色文化资源、党性教育基地、扶贫联系点等平台阵地，采取诵读党章、重温入党誓词、参观革命纪念地、接受廉政教育、上“微党课”等形式，不断丰富内容、创新方式，增强组织生活实效。

3、严格督查指导。上级党组织要切实加强对党支部组织生活的联系指导和督促检查，采取到会指导、定期督导、随机抽查等方式，及时发现和解决问题，推动党支部工作均衡发展。推行党支部相互观摩组织生活的做法，通过现场观摩、学习交流，实现共同提高。

三、管理服务精细化

管理服务精细化是增强党支部功能的路径，要注重精准、精细、精致，突出政治功能，强化服务功能，不断改进党员教育管理，实现党支部领导方式、工作方式、活动方式更加科学规范，党员队伍先进性、纯洁性明显加强。

（一）具体目标

政治功能突出。党支部的领导核心和政治核心作用充分发挥，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威和集中统一领导，全面贯彻党的基本理论和路线方针政策，严格执行上级党组织决议。

服务能力提升。基层服务型党组织建设深入推进，党支部服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力不断提升，向心力影响力凝聚力进一步增强。

党员管理规范。发展党员质量提高，党员队伍结构持续改善，党员的教育、管理、服务和监督工作全面加强，党员队伍整体素质明显提升，生机活力不断激发。

作用发挥明显。党支部直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众职责得到充分发挥，广大党员在工作、学习和社会活动中的骨干、带头和桥梁作用更加彰显。

（二）基本原则

坚持统筹结合推进。坚持把管理党员和服务群众有机结合，寓管理于服务，以服务促管理，通过加强教育管理督促党员自觉为民服务，通过服务群众的实践锻炼推动党员强化宗旨意识。

坚持服务群众导向。坚持以人民为中心的发展思想，从群众需要出发搞好服务，开展支部工作注意听取群众意见，民主评议党员注重群众公认，着力打通联系服务群众“最后一公里”。

坚持约束激励并重。坚持把管理监督和服务激励有机结合，既注重教育引导党员自觉履行党员义务，又注重关爱服务帮扶，增强党员荣誉感归属感，激发为党工作的内生动力。

（三）主要任务

1、强化支部核心。把政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，落

实“一切工作到支部”的要求，将党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

（1）加强理论武装。教育引导党员和群众坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习贯彻党的十九大精神，坚定信仰信念信心，提高思想理论素质。

（2）落实方针政策。坚决执行党的路线方针政策，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。紧密联系实际，科学制定落实党的路线方针政策和上级党组织决议的工作计划和工作措施，不折不扣执行到位。

（3）主动加强领导。教育引导群团组织自觉服从党的领导，支持他们依照法律法规和各自章程开展工作。

（4）团结教育群众。切实履行组织师生群众、宣传师生群众、凝聚师生群众、服务师生群众职责，维护师生群众合法权益，做好思想政治工作，引导师生群众正确对待改革发展中的热点难点问题，理性合法地表达诉求。

2、严格教育管理。坚持把严的要求贯彻到发展、教育、管理、监督党员全过程，着力构建完整明晰的工作链条，使每名党员都纳入党组织的有效管理。

（1）提高发展党员质量。严格执行《中国共产党发展党员工作细则》，认真落实《入党志愿书》编号管理，注重从青年教师、高级职称人员中发展党员，严格标准、严格程序、严肃纪律，坚决防止违规发展、带病入党。

（2）增强党员教育实效。制定年度学习计划，定期

组织学习讨论，加强党章党规和党性党风党纪、党的路线方针政策以及形势任务、业务知识和职业技能等方面的教育培训。党员每年集中学习培训（包括主题党日、三会一课、党课、网络学习）时间一般不少于 32 学时。继续推行“戴党徽、亮身份、树形象”活动，切实增强党员身份意识和政治意识，发挥党员先锋模范作用。

（3）加强组织关系管理。每年对党员组织关系及违纪违法处置情况进行 1 次集中排查。规范党员组织关系接转，对失联党员积极查找、稳妥处置。及时核定党员交纳党费基数，教育引导党员按时足额交纳党费，每半年公布 1 次党费收缴情况。

（4）探索推行党员积分管理。把党员日常履行岗位职责、参加组织生活、发挥作用等方面情况作为积分考核内容，每月申报登记、每季评定公示、每年汇总排名，作为评先评优、民主评议及处置不合格党员的重要依据。

（5）强化激励关怀帮扶。结合庆祝“七一”、民主评议党员等开展党内表彰工作，采取适当方式为党员过“政治生日”。广泛开展走访慰问、结对帮扶、大病大灾救助等活动，建立健全党员平时有人访、惑时有人解、难时有人帮的常态化帮扶机制。

3、直接服务群众。

围绕满足群众多样化服务需求，健全服务网络，搭建服务平台，创新服务载体，通过多样化、精细化服务贴近群众、引导群众、赢得群众。

（1）常态开展便民服务。党支部与直接服务师生的职能部门建立联动机制，联合开展服务师生“一站式”服

务。整合党建信息化工作平台和阳光服务平台资源，把线上和线下、“面对面”与“键对键”结合起来，推动信息互通、资源共享，提升服务效率和水平。

（2）扎实开展结对帮扶。每个党支部至少结对帮扶1名困难学生或困难教职工，消除他们的思想压力，激发奋斗精神和内生动力，共同努力帮助他们解决实际困难。

（3）广泛开展志愿服务。以党员为骨干组建志愿服务团队，广泛开展承诺服务、菜单服务、预约服务等志愿服务活动。积极培养群众志愿者骨干，组织食品、药品类专业教师发挥自身专业优势开展志愿服务。在职党员广泛开展到社区报到、为群众服务活动。

4、促进改革发展。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，组织引导党员在教书育人、管理育人、服务育人中提升教学水平、提高管理能力、促进改革发展、转变工作作风等方面履职尽责、发挥作用，立足岗位作贡献，用实际行动服务学校改革发展。

（四）推进措施

1、精心谋划实施。学校党委要负起主体责任，切实加强对各党支部管理服务精细化工作的领导，定期研究部署，加强工作指导。党支部要对照精细化目标要求，深入了解群众需求，认真分析党员队伍现状，根据支部党员特点和工作实际，盘点服务资源项目，提出党员教育管理、服务群众工作的具体实施计划，精心安排部署，抓好贯彻落实。

2、创新手段载体。推行“互联网+党建”“智慧党建”

等有效做法，力争每个党支部有 1 个党员群众乐于参与、充满正能量的网络互动平台，明确 1 名信息采集员维护应用全国党员管理信息系统。积极搭建平台载体，运用设岗定责、承诺践诺、劳动竞赛、成立党员突击队、党员攻关组等有效做法，推动广大党员服务奉献、发挥作用。

3、严格督查考核。学校党委应全过程进行督促，有组织地进行检查，及时发现解决问题，确保工作落实到位。建立完善考核评价机制，坚持年终考核和日常考核相结合，强化考核结果运用，形成良好氛围和正确导向。

四、工作制度体系化

工作制度体系化是加强党支部建设的保证，要通过建立健全党支部各项工作制度，形成科学完善的制度体系，充分发挥制度的整体效应，使党支部各项工作有章可循、有据可依，真正做到用制度管权管事管人。

（一）具体目标

制度健全完善。以自身建设、议事决策、联系服务群众、监督管理、经费保障、“双述双评”为重点，构建党支部工作制度体系的整体框架，建立健全相关制度，确保各项制度定位准确、前后衔接、互为支撑，形成有机整体。

内容务实管用。紧紧围绕中心工作和党支部工作实际，健全完善与之相适应的工作制度，突出制度的针对性和指导性，确保每项制度立得住、行得通、管得了，能实实在在地解决问题、推动工作。

执行严格规范。加强宣传教育，增强党员的制度观念和规矩意识。严格按制度规定推进支部各项工作，更好地用制度约束党员行为、规范权力运行，做到制度面前人人

平等、执行制度没有例外，努力营造党员带头遵守制度、主动落实制度的良好氛围。

问责严肃有力。健全完善监督检查和问责追责机制，对党员有令不行、有禁不止、不作为、乱作为、慢作为等现象，坚决问责、决不姑息，确保制度的刚性约束。

（二）基本原则

1、坚持开门立规。把群众路线贯穿于建章立制全过程，认真听取党员群众的意见建议，充分调动广大党员群众参与制度建设的积极性和主动性，使党支部工作制度体系化建设的过程成为党支部统一思想、凝聚共识的过程，成为党员集思广益、群策群力的过程。

2、坚持依法依规。善于运用法治思维、法治理念、法治精神，坚持于法周延、于法有据，确保支部运行规则、党员行为规范等各项制度与国家法律、党内法规有效衔接、协调一致、合法有效。

3、坚持务实创新。进一步解放思想、实事求是，坚持继承和创新相统一，既注重吸收借鉴支部工作中行之有效的经验做法，又注重把新理念新要求融入到制度建设中去，使各项制度符合客观规律、满足工作需要、不断与时俱进，针对性和操作性更强。

4、坚持问题导向。以问题为导向，聚焦问题、精准发力，倒逼支部加强制度建设，切实解决工作制度零散单一，不成体系的问题；基础主干性制度不够齐全，留有空白的问题；制度配套明显滞后，操作性不强的问题；部分制度冲突重叠，存在执行障碍等问题，着力补齐党支部工作制度短板。

（三）主要任务

1、建立健全自身建设制度。围绕政治建设、思想建设、班子建设、队伍建设、作风建设、党风廉政建设等，认真落实“三会一课”、党员党性定期分析、民主评议党员、集体学习、谈心谈话、公开承诺、激励关怀帮扶、党风廉政建设责任等制度。

2、建立健全议事决策制度。完善党支部领导下的民主协商、群团带动等机制，建立重大事项、重要问题、重要工作由支部讨论决定的机制。

3、建立健全联系服务群众制度。建立健全党支部调查研究、走访慰问、定期接待群众来访、征集群众意见等制度和党员结对帮扶、承诺践诺、志愿服务、与群众谈心等制度，直接联系服务群众，帮助解决学习、工作和生活实际困难和问题。

4、建立健全管理监督制度。健全完善请示报告制度，凡属党支部重要工作、重大事件、重要事项、重要活动以及其他应当请示报告的情况，必须事前向学校党委和党政主要负责人请示报告。党员、干部应按规定向党支部如实报告个人重大事项，自觉接受监督。

5、建立健全经费保障制度。党支部活动经费应按照国家标准要求足额安排，保障工作需要。建立经费管理使用情况定期报告、检查和公示制度，确保工作经费管理使用规范。党支部按照教职工党员人均不少于 200 元、学生党员人均不少于 100 元的标准核定支部活动经费，列入学校经费预算并建立稳定的经费保障增长机制。

6、建立健全“双述双评”制度。党支部书记每年定

期就个人履行职责情况(主要是贯彻执行党组织决策部署情况、加强支部建设情况、完成重点任务情况、联系服务群众情况和廉洁自律情况等),分别党总支和总支党员大会进行述职,并接受大会的评议。评议结果作为评先评优的重要依据。

(四) 推进措施

1、全面排查梳理。党支部结合自身实际,重点对建立、执行上述 6 个方面制度的情况进行自查自评,研究谋划推进支部工作制度体系化的总体思路、具体措施和方法步骤,拿出任务书、时间表、路线图,明确责任人,实行定期调度、动态管理。

2、科学分析评估。党支部要结合新形势新任务新要求,定期组织党员群众对既有制度逐个进行分析评估,对实践证明行之有效、党员群众认可的制度,要继续抓好落实;对与现行法律法规相抵触或不一致的,要及时废止;对新形势新任务新要求不相适应的,要及时修订;对制度缺位的,要抓紧研究制定。

3、推动制度创新。党支部要及时总结提炼工作中的好经验、好做法,注重用制度形式固定下来、坚持下去,推动制度建设创新发展。要通过座谈交流、问卷调查、个别访谈等方式,及时掌握制度执行过程中暴露出来的问题,有针对性地提出解决方案,提高制度建设科学化水平。

4、强化考核监督。上级党组织要加大对所辖党支部工作制度体系化建设的督促检查和跟踪落实力度,建立日常监督、阶段检查、定期考核和责任追究制度,压紧压实工作责任。党支部要把党员落实制度情况纳入民主评议党员、党员量化积分

管理范围，与党员评先评优、奖励惩处挂钩，确保各项制度落到实处、常态长效。

五、阵地建设规范化

阵地建设规范化是党支部服务党员群众的支撑，要通过建好管好用好党组织活动场所和服务阵地，着力解决布局分散、重复建设、管理不善、功能单一、效能低下等问题，大力实施“智慧党建”工程，推动基层党建传统优势与信息技术深度融合，把阵地建设成为线上线下融合发展的党员活动中心、支部议事中心、教育培训中心、便民服务中心和推进基层社会治理创新平台。

（一）具体目标

满足基本需要。基层党组织普遍拥有面积合适、相对固定的线下党员活动场所和功能完备、特色鲜明、操作简便的线上“智慧党建”平台，较好满足开展党员活动、学习教育、支部议事、服务群众等方面需要。

功能综合集成。整合党务、政务事项，推动各类服务资源下沉和上网，形成资源集聚、功能优化、齐抓共管、线上线下相融合的公共服务新格局。

使用高效便捷。围绕方便师生，创新服务理念，改进服务作风，丰富服务手段，延伸服务触角，提升服务实效，保障广大师生就近就便享受优质服务。

管理规范有序。严格建设标准和审批程序，制定并实施务实管用可行的工作机制和规章制度，保障阵地规范运转和持续运行。

（二）基本原则

坚持党建引领、服务为本。把服务党员和师生作为根

本价值取向，充分发挥党建引领作用，强化阵地服务功能，满足群众多样化服务需求，完善基层治理机制，增强党支部创造力、凝聚力、战斗力。

坚持因地制宜、一支一策。根据不同工作性质、不同特点党支部职能定位、工作需求和基础条件，“一支一策”提出切合实际的工作目标和具体措施，靶向施策、务求实效。

坚持多方联动、开放共享。协调各方资源力量，充分利用现有设施，优化集中服务功能，推进共驻共建共享，提高服务资源的综合利用率。

坚持量力而行、节俭办事。合理确定建设规模，防止贪大求洋和大拆大建，坚决杜绝铺张浪费，不得新增基层债务，不得加重基层负担。根据实际，盘活用好现有组织活动阵地，坚决防止重复建设，避免服务缺位和资源闲置。

（三）主要任务

1、合理规划布局。要根据所辖党支部设置、党员分布、服务需求等情况，加强统筹规划，科学安排布局，合理确定建设规模，明确阵地设施标准，不得搞超标准建设。

2、优化功能配置。按照分区合理、综合配套、设施完善的要求，规范服务功能，配置基本设施，发挥综合效用。党组织配备远程教育设施，做到“五有”（有场地、有设施、有操作员、有制度、有学用效果）。

3、统一风格标识。统一基层党组织活动场所建设风格和标识标牌，做到建筑设计、外观装饰、阵地标识、机构门牌、服务窗口、宣传栏目“六统一”。活动场所装修应朴素、大方、庄重，党组织标识标牌悬挂在醒目位置；

党务公开和政策宣传栏等设置规范，公开内容符合规定，更新及时；功能室门牌设置规范，党员活动室内悬挂党旗、入党誓词；室内上墙制度简明规范，一般为组织架构、岗位职责、党内生活等基本制度。

4、拓展网上阵地。推动线下实体阵地和线上虚拟阵地建设相结合，大力实施“智慧党建”工程，坚持积极稳步推进，突出党建主题，拓展服务功能，统一技术标准，推进互联互通，防止各自为政、封闭运行、建成“信息孤岛”。结合“智慧党建”建设，加快信息化会议室和师生服务中心建设，逐步实现党支部活动和为民服务工作可视化、纪实化管理，打造党员随时随地随身接受教育管理服务的网上支部。党组织“智慧党建”工作和信息化会议室建设要统筹谋划、同步推进。

5、完善服务机制。深化在职党员到社区报到、志愿服务、“网格化管理、组团式服务”等服务项目。拓展特色服务，通过结对帮扶、爱心帮困等方式，为空巢老人、留守儿童、残疾人等特殊群体提供个性化服务。

6、健全管理制度。加强活动场所资产监管，明晰产权归属，规范资产管理处置程序，不得擅自转让、抵押、出租和改变用途，严防国有资产流失。健全管理维护制度，设施设备登记清楚，明确专兼职管理人员，场所内外保持整洁卫生。加强网上阵地安全管理，严格落实保密规定，完善信息审查机制，确保正确的政治方向和宣传舆论导向。

（四）推进措施

1、全面摸底排查。各级党组织要组织对所属党支部

阵地建设情况进行深入摸底排查，全面摸清阵地分布、场所面积、设施配备、作用发挥、服务保障、管理制度和“智慧党建”平台建设等情况。在此基础上，科学制定工作方案，明确总体要求、具体目标、主要任务和推进措施。

2、分类组织推进。坚持从实际出发，有重点、有计划、有步骤推动工作落实。对已有相对集中且设施条件符合需求的阵地，一律不再新建和改扩建；对已有面积明显不足、功能设施不健全或分散闲置的，通过整合利用、改扩建、转变用途等方式加以改造利用；对设施匮乏、功能短缺、不能满足服务需求的，可以分批组织必要的新建。全面推进“智慧党建”建设。

3、充分整合资源。按照一室多能、一室多用的原则，对各部门延伸到基层的服务事项进行有效整合。对投入基层的已有设施设备，在保证服务接续的基础上，尽可能进行集中配置，实现各类资源效用最大化。注重加强与工会、共青团等活动阵地的整合。坚持党建引领，加强对基层各类信息化服务系统的统筹整合，实现信息服务资源共享。

4、加强基础保障。建立健全阵地建设和日常运行维护投入保障机制，确保党支部有资源、有能力为群众服务。根据基层公共服务和社会治理的工作需要，配齐配强专兼职服务队伍，加强教育培训，提升服务能力和水平。

附件 5:

2018 年党建工作考核实施方案

为适应新时代下的党建工作要求，充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，以“不忘初心，牢记使命”主题教育为载体，进一步深化“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持党要管党、全面从严治党，强化各级党组织书记的管党意识，落实“一岗双责”。学校党委根据省委教育工委、省局党组的统一部署，为落实全年党建工作计划，评价党建工作效果，结合基层党组织书记“双述双评”工作要求，经校党委决定在年底对党总支（直属支部）党建工作进行考核，现将有关考核实施方案制定如下。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真抓好党的十九大精神和全国高校思政工作会议精神的学习贯彻，紧紧围绕省委教育工委、省局党组和学校党委确定的年度重点工作，坚持“规范管理、卓越引领”的办学思路，以党支部“五化”建设为抓手，大力推进“两学一做”学习教育常态化制度化，落实党风廉政建设责任制和贯彻全国高校思政工作会议精神，切实推动全面从严治党各项要求向基层延伸，努力形成齐抓共管的基层党建工作领导体制和责任机制，形成合力、传导压力，为全面提高党的建设科学化水平提供坚强的组织保障。

二、考核组织

党建工作考核在学校党委领导下，由绩效考核工作办

公室统筹，组织人事处、宣传统战部、纪检监察室等部门具体组织实施。

三、考核内容及分值分配

1、日常督查（20分）

日常工作中有下列情形给予相应扣分。（1）没上报相关材料的，每次扣1分；（2）没有按时上报的，每次扣0.5分；（3）无故不参加全校性的活动、会议的，每人次扣1分；（4）在上级督查中被点名批评的，每次扣2分；（5）其他情形给予酌情扣分。以上项目扣完为止。

2、会议测评（20分）

学校党委召开党组织书记“双述双评”会议。党总支（直属支部）书记就德、能、勤、绩、廉五个方面进行述职述廉，党委组织参会人员述职对象进行民主测评，按照“好（100分）、较好（85分）、一般（70分）、差（50分）”4个等次作出总体评价，最终成绩取算术平均值。

3、现场考核（60分）

根据考核评分细则对各总支（直属支部）提交的党总支和所辖支部的考核材料进行现场考评。按照一切工作到支部的要求，现场考评党总支考核占40%的权重，所属党支部各占30%权重。直属党支部占100%权重。

4、创新加分

亮点工作取得明显效果，对学校工作产生重要积极影响，具有典型意义或作经验介绍的工作事项，校级每项加0.5分，厅局级加1分，省部级加2分，国家级加3分，同一项目不重复申报、不累计叠加。本项加分不超过10分。

四、考核步骤及要求

（一）日常考核

根据日常工作督查的评分标准，各相关考核部门对日常党建工作完成情况及时做好记录，年底汇总，统一公布结果。

（二）会议测评

按照“双述双评”要求，召开全校党员大会，党总支（直属支部）负责人就履职情况进行述职，每人述职时间不超过8分钟。全体党员对其述职情况进行现场测评，党委对述职进行逐一点评。

（三）现场考核

各党总支（直属支部）按照绩效考核工作办公室要求，在指定时间内提交考核材料，绩效考核工作办公室统筹安排组织相关人员对照党建现场考核评分细则逐条核查评分。

（四）创新工作

每年党建工作考核前，各党总支（直属支部）可向绩效考核工作办公室提交创新工作申请及支撑材料，由绩效考核工作办公室根据相应标准赋分，涉及方案之外的创新工作，须经学校绩效考核工作领导小组审定后，酌情赋分。

（五）整改措施

学校绩效考核领导小组对各党总支（直属支部）的党建工作提出整改要求。对基本合格和不合格依规采取相应组织措施。整改落实情况列为下次考核的重点内容之一。

五、考核评价及结果运用

1、根据得分和排名情况，划分为优秀、合格、基本

合格、不合格四个等次。

优秀：设 3 个优秀指标，要求综合得分排名前三且综合得分 ≥ 90 分；

合格：要求综合得分 ≥ 80 分；

基本合格：80 > 综合得分 ≥ 70 分；

不合格：综合得分 < 70 分或有一票否决的。

2、党总支（直属支部）一票否决事项：

①近一年来党总支所辖部门有严重群访事件的，所属党员因工作失误导致发生重大安全事件、重大教学责任事件的；

②违反党章、党规以及党内相关规定，被上级党组织点名批评或造成严重后果及影响的；

③本年度党总支（直属支部）所属党员不遵守政治纪律造成严重后果及影响的，以及党员因违法违纪受到警告以上处分的。

④经校党委研究认定为不合格的。

3、考核结果直接与各部门年度绩效考核挂钩。

六、有关要求

1、各党总支（直属支部）要扎实推进全年党建工作，认真做好迎接考核的准备，对照考核细则及时搞好自查自纠。

2、各党总支（直属支部）所属支部书记的“双述双评”工作由党总支（直属支部）参照本方案组织，考核方案报学校组织人事处备案。

附件：党建工作现场考核内容及评分

附件：

党建工作现场考核内容及评分细则

项目	序号	考核内容	评分标准	分值	考核得分
一、加强政治建设	1	认真抓好政治理论学习，认真制定学习计划，贯彻落实党的十九大精神、新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻以及学习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻。撰写心得体会，做好学习笔记，提高学习效果。	没有制定学习计划的扣1分；党员每年至少撰写一篇心得体会，每少1篇扣0.5分；查阅支部工作记录本和党员学习笔记本，每少1次扣0.2分。	2	
	2	坚持组织生活会和民主生活会制度，确保党内生活正常化。班子民主生活会和支部组织生活会每年至少召开1次。落实党员领导干部双重组织生活会制度。	没有召开民主生活会和组织生活会的，每项扣4分，未按程序要求召开的，扣1分；未及时上报民主生活会请示、方案，情况报告及相关资料的，每项扣0.5分；没有制定问题整改清单的，扣0.5分；对上年度查摆出来的整改问题，整改不到位的每项扣0.5分。党员领导干部没有按要求参加双重组织生活会的扣0.2分/次。	5	
	3	深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。	没有按要求组织开展“初心与使命”大讨论的，扣2分；总支书记、支部书记未讲“不忘初心、牢记使命”专题党课的扣2分；未开展师德师风教育的扣1分；未开展“不忘初心、重温入党誓词”的主题党日活动的扣1分。	6	
二、加强思想建设	4	贯彻落实党支部主题党日、“三会一课”和双述双评等制度，开展党员民主评议。	每月开展1次主题党日活动，少1次扣0.5分；没有按照学校规定内容开展主题党日的，每次扣0.2分；主题党日未备案的，每次扣0.2分；没有提交总结材料的，每次扣0.2分；党员大会每季度不少于1次，支委会每月不少于1次，党小组会每月不少于1次；每年不少于2次党课学习。每少一次会议扣0.5分，少一次党课教育扣0.5分；党组织书记未开展“双述双评”工作的，扣2分；未开展民主评议党员的，扣2分，未按要求开展的扣0.5分。	5	

三、加强基层党组织建设	5	继续组织开展“佩党徽、亮身份”活动，定期对组织对佩党徽情况进行检查督促。	检查党员未佩戴党徽上岗的，每人扣0.2分。	2	
	6	庆祝改革开放40周年，组织开展“三个一”活动。“一次专题研讨会、一场先进事迹报告会、一部主题教育片”。	未按“三个一”活动要求完成任务的，少一项扣1分，党员不积极参与的，少1人，扣0.2分。	2	
	7	认真完成党内培训工作。按质按量完成上级安排的培训，组织好干部、党员参加培训。	没有特殊原因，不服从学校调派安排的，每次扣0.5分；未按要求完成培训任务的，每次扣0.2分，随意不参加培训的，每人扣0.5分，请假次数超过三分一的扣0.2分。	1	
	8	积极推进党支部“五化”建设。	没有对党支部“五化”建设进行部署宣传贯彻的扣2分，没有制定“五化”建设实施计划的，扣2分；落实不到位的，每项扣1分。	5	
	9	发展党员工作。制定年度发展党员计划，发展党员手续齐全、程序规范，填写发展党员资料准确规范。	查看记录本和工作计划。没有制定发展党员计划的，扣0.5分；未提交党校培训实践环节计划的，扣0.5分；发展党员程序不规范，资料不齐全的，每项扣0.2分；因支部原因导致发展党员材料不齐，上报不及时的扣0.5分。	2	
	10	着力加强党员活动阵地建设。	每年应在学校党建园地发布党组织新闻稿3篇以上，少1篇扣0.2分；没有固定的党员活动场地，扣0.5分；活动场地标识不明显的扣0.2分；布置不合理的扣0.2分。	2	
四、加强制度建设	11	坚持开展谈心谈话制度。党总支部书记带头坚持谈心谈话制度，做好谈心记录，开展有针对性地开展思想工作。	查看记录本，党总支（支部）书记每半年应与班子成员谈心1次以上，每缺1次扣0.5分；半年内未与每名党员开展谈心谈话，缺1人扣0.5分；思想问题解决不及时，措施不力，出现越级上访、闹事等不良问题的扣3分。	2	
	12	坚持民主集中制，通过党政联席会议，讨论和决定本部门的重要事项。支持行政领导班子和负责人在职责范围内独立负责的工作。	查看记录本。全年没有召开党政联席会的，本项全扣。没有专门的党政联席会议记录本的，扣0.5分；关系到部门重大事项未通过召开党政联席会议讨论决定的，每次扣1分；不支持领导班子或负责人的工作的，扣1分。	3	

	13	落实党建主体责任。认真制定年度党组织工作计划，年中、年末有工作总结；党总支工作计划记录本填写完整，建立专门的党务工作资料盒；做到台帐齐全，内容真实，管理规范。做好党费收缴工作。	年初无工作计划、年末无工作总结，每缺一项扣1分；党总支工作记录本填写不规范或不完善，每处扣0.2分，没有专门建立党务工作资料盒扣0.2分，台账资料不齐全，每项扣0.2分；不按标准、未按时缴纳党费的扣1分。	3	
	14	结合支部实际，制定总支、支部党内制度。	未制定本组织的党内制度的，扣1分；执行制度不到位的每项扣0.2分。	1	
五、加强作风建设	15	认真抓好“纠四风治陋习树新风”专项工作，治理“雁过拔毛”式腐败问题和作风问题，部署开展师德师风突出问题专项整治，开展“整治群众身边的不正之风”专项检查。	未组织学习相关文件的扣1分；未开展相关整治工作的，每缺1项扣0.5分；在开展专项整治中，存在相关问题未及时整改的扣1分。	2	
	16	做好结对帮扶工作。帮助特困教职工或困难家庭学生，对其进行关爱帮扶。	未与困难职工或学生结对帮扶的，扣1分，帮扶工作没有实质性举措的扣0.5分。	1	
	17	深入推进三进活动工作的常态化。	未开展三进活动的，扣1分，未按要求开展的扣0.5分，每缺1人扣0.1分。	1	
	18	贯彻落实中央八项规定及其实施细则和省委实施办法。	未贯彻落实中央八项规定要求，出现违规行为，每项扣1分。	3	
	19	落实“两个责任”，层层签订党风廉政建设责任状。	党总支未与党委签订责任状的，扣1分，所辖部门负责人未与党总支书记签订责任状的，每缺1人扣0.5分；支部书记未与总支书记签订责任状的，每人扣0.5分，“两个责任”落实不到位的，每项扣1分。	2	
六、加强反腐倡廉建设					

七、加强思想政治工作和统一战线工作	20	推进廉政风险排查防控体系建设。	未排查本部门的防控风险点的，扣 1 分；出现风险防控风险事项的，每项扣 0.5 分。	1	
	21	加强党风廉政教育。	年内未进行党风廉政教育的，扣 1 分，没有开展警示教育的扣 0.5 分；总支书记未对所辖部门负责人进行廉政约谈的，每少 1 次，扣 0.5 分。	1	
	22	全面加强新时代思政工作，落实省级文明高校创建任务。	未宣传学校思政工作计划、省文明高校创建方案的，扣 0.5 分/项；各责任部门未制定工作安排的，扣 0.5 分；未按计划、方案要求落实，每项扣 0.1 分；未建立台账的，扣 0.5 分；资料提交不及时，且反复修改超过 3 次以上的，每项扣 0.1 分。	5	
	23	支持工会和关工委工作。	不积极参加工会活动的，每次扣 0.2 分；未设立二级院系关工委的，扣 0.5 分；未聘请退休老同志为党建组织员的，扣 0.2 分；查看有关材料。未按要求开展“不忘初心，牢记使命—新时代·新湖南·新青年”主题系列活动的，每项扣 1 分；未开展三下乡等大学生社会实践活动的，扣 1 分；对共青团、学生会、学生社团、志愿者工作支持不力，每项扣 0.5 分。	1	
	24	领导和支持本部门的共青团、学生会等群团组织工作。		2	
考核基本分为 60 分，每项工作内容按考核标准认定扣分，扣完为止。					

中国共产党湖南食品药品职业学院委员会

2018年5月3日印发